



Polis 2000 ® srl

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

**I PERCORSI DI BILANCIO DI
COMPETENZE E ANALISI DELLE
ACQUISIZIONI PROFESSIONALI**

IL PROGETTO



LE "PREMESSE"

ORIGINI E MOTIVAZIONI

- **L'ACCORDO DEL 12.04.2000 TRA IL SERVIZIO ADDESTRAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE, IL SERVIZIO CENTRI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE E GLI ENTI GESTORI CONVENZIONATI E LE OO.SS. DI CATEGORIA**
- **IL CONTENUTO DEL PROGRAMMA OPERATIVO DELLA PAT PER IL PERIODO 2000-2006 IN TEMA DI PROMOZIONE E MIGLIORAMENTO DEL SISTEMA DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE**
- **I RISULTATI DELLA VALUTAZIONE DI UNA SPERIMENTAZIONE DI BILANCIO DI COMPETENZE PER 20 OPERATORI DELLA FP OPERANTI NELLA PAT REALIZZATA TRA MAGGIO 1999 E GENNAIO 2000**

GLI ASSUNTI DI BASE

- **RICONOSCERE AL PROGETTO UNA VALENZA STRATEGICA E GESTIONALE** ALL'INTERNO DELLE AZIONI DI SISTEMA PER LA PROMOZIONE E IL MIGLIORAMENTO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE
- "CENTRARE" LA RIQUALIFICAZIONE E RICONVERSIONE DEL PERSONALE INTERNO AGLI ENTI/CENTRI DI FP SU **UN DISPOSITIVO DI CONSULENZA INDIVIDUALE CHE RENDE I FORMATORI PROTAGONISTI ATTIVI**
- **PREVEDERE UNA ADESIONE AI DUE PERCORSI CONSULENZIALI SPONTANEA E AUTONOMA** DA PARTE DELLE PERSONE, ANCHE IN SINERGIA CON LE LORO ORGANIZZAZIONI DI PROVENIENZA



**FINALITÀ E
OBIETTIVI**

FINALITÀ GENERALI DEL PROGETTO

- **CONSENTIRE A TUTTI I FORMATORI CHE ADERISCONO AL PROGETTO LA SCELTA DEL PERCORSO DI CONSULENZA CHE MEGLIO CORRISPONDE ALLE ESIGENZE INDIVIDUALI DI INVESTIMENTO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI**
- **↳ CONDIVISIONE DEL PROGETTO E ANALISI DELLA DOMANDA**
- **CONSENTIRE A TUTTI I PARTECIPANTI AL PROGETTO DI RICOSTRUIRE E DESCRIVERE IN MODO ANALITICO LE PROPRIE COMPETENZE A PARTIRE DALLE ESPERIENZE FORMATIVE E LAVORATIVE PASSATE E ATTUALI**
- **↳ ANALISI DELLE ACQUISIZIONI PROFESSIONALI E BILANCIO DI COMPETENZE**
- **CONSENTIRE A TUTTI COLORO CHE LO DESIDERANO DI PROGETTARE PERCORSI E AZIONI DI SVILUPPO PRATICABILI E PIANI D'AZIONE "REALISTICI"**
- **↳ BILANCIO DI COMPETENZE**

DUE OPZIONI DI SCELTA E DUE PERCORSI DISTINTI

- **L'ANALISI DELLE ACQUISIZIONI PROFESSIONALI**
un ciclo di 3 colloqui al massimo della durata di 2 ore circa
- **IL BILANCIO DI COMPETENZE**
un ciclo di 5 colloqui al massimo della durata di 2 ore circa

**METODOLOGIA E
STRUMENTI**

GLI OBIETTIVI DEL PERCORSO DI *BILANCIO DI COMPETENZE*

- **IDENTIFICARE E ANALIZZARE LE COMPETENZE E RISORSE SVILUPPATE NELLE PROPRIE ESPERIENZE DI FORMAZIONE E LAVORO, CHE POSSONO ESSERE INVESTITE NELL'ELABORAZIONE E REALIZZAZIONE DI UN PROPRIO PROGETTO DI SVILUPPO PROFESSIONALE**
- **AUMENTARE E VALORIZZARE LE PROPRIE CONOSCENZE CIRCA LE OPPORTUNITÀ OFFERTE DAL CONTESTO INTERNO ED ESTERNO ALLA FP**
- **FAVORIRE IL CONFRONTO TRA RISORSE POSSEDUTE E OPPORTUNITÀ OFFERTE DAL CONTESTO, ALLO SCOPO DI INDIVIDUARE LE RISORSE "SPENDIBILI" E/O DA POTENZIARE E METTERE A FUOCO LE COMPETENZE "TRASFERIBILI"**
- **COSTRUIRE IPOTESI PROFESSIONALI, DEFINIRE PROGETTI DI CAMBIAMENTO/SVILUPPO E I RELATIVI PIANI D'AZIONE**

I "FUOCHI" AFFRONTATI NEL *BILANCIO DI COMPETENZE*

- **LA STORIA**
- **L'ESPERIENZA PROFESSIONALE** (*ricostruzione dei job passati e del job attuale*)
- **L'ESPERIENZA EXTRA PROFESSIONALE** (*attività svolte in ambiti extralavorativi*)
- **L'ESPERIENZA SCOLASTICA E FORMATIVA**
- **GLI INTERESSI PROFESSIONALI, LE RAPPRESENTAZIONI DEL LAVORO, LE MOTIVAZIONI E I VALORI ...**
- **LE COMPETENZE E LE RISORSE PSICOSOCIALI** (*competenze e risorse possedute/attivabili, competenze e risorse trasferibili*)
- **LA CONOSCENZA DEL CONTESTO E DELLE OPPORTUNITÀ**
- **IL PROGETTO DI SVILUPPO PROFESSIONALE E IL PIANO D'AZIONE**

L'ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO DI *BILANCIO DELLE COMPETENZE*

PRIMA FASE

**Analisi della domanda
e stipula del patto
consulenziale**

1° colloquio

SECONDA FASE

**Ricostruzione e
analisi della biografia
formativa e
professionale e delle
competenze/risorse
maturate**

2°/3° colloquio

TERZA FASE

**Sintesi e definizione
del descrittivo di
competenze, del
progetto di sviluppo e
del piano d'azione**

4°/5° colloquio

**AZIONE AUTOGESTITA DI
CONOSCENZA E AMPLIAMENTO DELLE OPPORTUNITÀ PROFESSIONALI
E DI RAPPORTO CON IL PROPRIO CONTESTO ORGANIZZATIVO**

IL SET DI STRUMENTI DISPONIBILI PER I DUE PERCORSI

La storia (scheda tematica per il consulente)
La mia storia
Ricostruzione del percorso professionale
Ricostruzione della posizione di lavoro attuale
Analisi delle esperienze lavorative passate e della esperienza lavorativa attuale
Le mie esperienze di lavoro passato
Il mio lavoro attuale
Le mie attività extraprofessionali
Le mie esperienze di studi e formazione

Valutazione dell'esperienza lavorativa
Le priorità nel lavoro
Descrittivo delle competenze
Griglia di descrizione delle posizioni lavorative
Comincio a valutare
Il mio progetto professionale
Diario di bordo del consulente
Diario di bordo del soggetto
Il patto

✦ PER IL PERCORSO DI ANALISI DELLE ACQUISIZIONI PROFESSIONALI SI UTILizzerà UNA SELEZIONE DI QUESTI STRUMENTI CON UNA SPECIFICA "CENTRATURA" SULL'ATTIVITÀ DI RICOSTRUZIONE E ANALISI DELLE ESPERIENZE E DELLE COMPETENZE/RISORSE MATURATE

L'USO DEGLI STRUMENTI NEI DUE PERCORSI

- **GLI STRUMENTI** (CHE FANNO PARTE DI UN "CATALOGO RAGIONATO" DI STRUMENTI MESSI A PUNTO IN ANNI DI ESPERIENZA E SONO STANDARDIZZATI NELLE LORO MODALITÀ DI PRESENTAZIONE GRAFICA) **VENGONO PROPOSTI COME ATTIVATORI E STIMOLI PER LA RIFLESSIONE E SONO ACCOMPAGNATI DA SPECIFICHE "ISTRUZIONI PER L'USO" FORNITE DAI CONSULENTI NEL CORSO DEI COLLOQUI**
- **NON SI PREVEDE UN UTILIZZO "STANDARD" DEGLI STRUMENTI PROPOSTI** (NON SI TRATTA INFATTI DI TEST PSICODIAGNOSTICI, MA DI STRUMENTI DI AUTORICOSTRUZIONE E AUTOANALISI), **BENSÌ UN UTILIZZO "MEDIATO" DALLA RELAZIONE DI CONSULENZA E DALLA SPECIFICITÀ DELLA RACCOLTA E STRUTTURAZIONE DEI DATI CHE VIA VIA EMERGONO DURANTE I COLLOQUI**

LE FASI PRINCIPALI DEL PROGETTO

**PRIMA
FASE**

**PRESENTAZIONE DEL PROGETTO AI DIRETTORI E AI
FORMATORI**

**SECONDA
FASE**

**RACCOLTA DI DATI ORGANIZZATIVI E INDIVIDUALI E PRIMA
ESPLORAZIONE DELLE PREFERENZE INDIVIDUALI VERSO I DUE
PERCORSI**

**TERZA
FASE**

**COLLOQUI DI ANALISI DELLA DOMANDA E SCELTA DEL
PERCORSO**

**QUARTA
FASE**

**AVVIO E REALIZZAZIONE DEI PERCORSI DI ANALISI DELLE
ACQUISIZIONI PROFESSIONALI E DI BILANCIO DI
COMPETENZE**

**QUINTA
FASE**

VALUTAZIONE E FOLLOW-UP DEL PROGETTO

**FASI, AZIONI E
TEMPI**

IL SERVIZIO DI ANALISI DELLA DOMANDA



IL PATTO CONSULENZIALE

- **VIENE STIPULATO TRA CONSULENTE E CLIENTE A VALLE DEL 1° COLLOQUIO**
- **SI SOSTANZIA IN UN DOCUMENTO SCRITTO, ELABORATO SOTTO FORMA DI BOZZA DAL CONSULENTE, DISCUSO CON IL CLIENTE NEL CORSO DEL 2° COLLOQUIO PER UNA SUA CONDIVISIONE**
- **PRESENTA ALCUNE POSSIBILI PISTE DI PROGETTO CHE DANNO LUOGO A IMPEGNI E INVESTIMENTI INDIVIDUALI E ORGANIZZATIVI DIVERSI**

INFORMAZIONI CONTENUTE NEL PATTO CONSULENZIALE SCRITTO

- **NOME E COGNOME**
- **ENTE/CENTRO DI PROVENIENZA**
- **PERCORSO DI CONSULENZA SCELTO**
- **CONSULENTE DI RIFERIMENTO**
- **OBIETTIVI DEL PERCORSO E CALENDARIO PREVISTO**
- **PISTE DI PROGETTO IDENTIFICATE NEL 1° COLLOQUIO**
- **EVENTUALE INCONTRO E CONDIVISIONE CON IL RESPONSABILE DI ENTE/CENTRO**
- **DATI E DOCUMENTI COMUNICATI/DIFFUSI AL PROPRIO RESPONSABILE**